

СОГЛАСОВАНЫ:

председатель работников МКДОУ № 213 г. Кирова
Гайнуллина М.Н. Гайнуллина



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом от 07.07.2025 № 73-о

И.о.заведующего МКДОУ № 213

Бичурина Т.Н. Бичурина

ИЗМЕНЕНИЯ
в правила внутреннего трудового распорядка
работников муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 213» города Кирова

г. Киров

2025

На основании статьи 68 ТК РФ дополнить пункт 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 213» города Кирова» следующего содержания:

2.3 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

На основании статьи 81 ТК РФ дополнить пункт 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 213» города Кирова» следующего содержания:

8.3 Прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

На основании статьи 193 ТК РФ дополнить пункт 8.7 Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 213» города Кирова» следующего содержания:

8.7 Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

На основании статьи 194 ТК РФ дополнить пункт 8.10 Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казённого

дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 213» города Кирова» следующего содержания:

8.10 Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.
